

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

- (1) โครงการหรือกิจกรรม
- (2) งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม
- (3) ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

2. เป็นแผนฯ ที่มีความครอบคลุม ทั้ง (1) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และ (2) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2567

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลภูเหล็ก อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
-การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้ อบต.มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดภาระงานตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของ อบต.โดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การสรรหาสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
-ประกาศ อบรม.ภูเหล็ก เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๒๕๖๖-๓๑ มี.ค.๒๕๖๗	
-การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖-๓๑ มี.ค.๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๗)	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุเหล็ก อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น
 การบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Management : KM) เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมตามโครงการ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๒ คน	๗,๒๕๖ บาท	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ฝึกอบรม (บรรยาย)/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้
	๒) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความรู้ใหม่ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมตามโครงการ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๕ คน	๑๒,๐๒๖ บาท	๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ฝึกอบรม (บรรยาย)

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลภูเหล็ก อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น
การบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๓) โครงการเสริมสร้างศักยภาพเพื่อการพัฒนา (Organization Development) : OD ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมตามโครงการ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๕ คน	๒๑๔,๗๐๐ บาท	๑ เม.ย.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ
	๔) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน การบริหารงานท้องถิ่นเพื่อพัฒนาศักยภาพประสิทธิภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมตามโครงการ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๕ คน	๒๕๖,๙๐๐ บาท	๑ เม.ย.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ฝึกอบรม (บรรยาย)
รวม			๔๙๐,๘๘๒ บาท			