

ภาคผนวก ๔.๑



3.2 / 4-1

โครงการอบรม และศึกษาดูงาน การบริหารงานท้องถิ่น เพื่อพัฒนาศักยภาพ ประสิทธิภาพ
ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำหมู่บ้าน
กลุ่ม องค์กร และประชาชนตำบลภูเหล็ก
ขององค์การบริหารส่วนตำบลภูเหล็ก อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการอบรม และศึกษาดูงาน การบริหารงานท้องถิ่น เพื่อพัฒนาศักยภาพ ประสิทธิภาพ
ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำหมู่บ้าน กลุ่ม
องค์กร และประชาชนตำบลภูเหล็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบลภูเหล็ก อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลภูเหล็ก ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่
ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามพระราชบัญญัติสภา
ตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒
และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และพื้นที่ตำบลภูเหล็ก ในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่าง
รวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่ หรือนวัตกรรมอยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางด้านสังคม ทางด้าน
การเกษตร และด้านอื่นๆ ในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เพื่อให้การพัฒนาผู้บริหาร
ข้าราชการ สมาชิกสภา อบต. ผู้นำหมู่บ้าน กลุ่ม องค์กร และประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลภูเหล็ก
สามารถปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้
ในการแก้ไขปัญหา การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในทุกด้าน ทุกมิติ ทุกกระบวนการงานที่อยู่ภายใต้อำนาจ
หน้าที่ ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด รวมถึงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ พัฒนา
ต่อยอด ให้กับประชาชน และนำมาใช้ได้จริงในพื้นที่ตำบลภูเหล็ก

องค์การบริหารส่วนตำบลภูเหล็ก จึงได้จัดทำโครงการอบรม และศึกษาดูงาน การ
บริหารงานท้องถิ่น เพื่อพัฒนาศักยภาพ ประสิทธิภาพ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำหมู่บ้าน กลุ่ม องค์กร แลประชาชนตำบลภูเหล็ก ประจำปีงบประมาณ

/พ.ศ.๒๕๖๖...

พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งโครงการดังกล่าวจะมีทั้งรูปแบบการอบรมให้ความรู้ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล
ภูเหล็ก และการเดินทางไปศึกษาดูงาน

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลภูเหล็กให้มีทัศนคติ วัฒนธรรม
และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลัก
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำหมู่บ้าน กลุ่ม องค์กร
และประชาชนตำบลภูเหล็ก สามารถปรับตัวให้ทันต่อสภาวการณ์เปลี่ยนแปลงในทุกๆด้าน เกิดการเรียนรู้ สร้าง
อาชีพ สร้างรายได้ พัฒนา ต่อยอด และนำมาใช้ได้จริงในพื้นที่ตำบลภูเหล็ก

๓.๒ เพื่อสร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยน
เรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อให้เกิดความสามัคคีในองค์กร ผู้นำหมู่บ้าน และประชาชนในตำบล ซึ่งจะนำไปสู่การทำงาน
แบบบูรณาการร่วมกับชุมชน และการมีส่วนร่วมกับประชาชน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายองค์กร

๔. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลภูเหล็ก	จำนวน ๓	คน
๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลภูเหล็ก	จำนวน ๘	คน
๓. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลภูเหล็ก	จำนวน ๒๐	คน
๔. ผู้นำหมู่บ้าน และประชาชนตำบลภูเหล็ก	จำนวน ๖๙	คน

รวมทั้งหมด ๑๐๐ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

ก่อนดำเนินโครงการ

๑. จัดเตรียมข้อมูล บุคลากร เนื้อหาสาระสำคัญ สถานที่ศึกษาดูงาน และงบประมาณ
๒. จัดทำร่างโครงการฯ เสนอความเห็นชอบต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลภูเหล็ก เพื่อขออนุมัติ
ดำเนินการ
๓. ประชุมคณะทำงาน เพื่อวางแผน และเตรียมความพร้อมดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ

ระหว่างดำเนินโครงการ

๑. ฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ โดยมีเนื้อหาและสาระสำคัญ ดังนี้

๑. วันที่หนึ่ง อบรมโดยการบรรยาย ณ ที่ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล

- บรรยายเชิงปฏิบัติการ การบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ผู้เข้ารับการ
ฝึกอบรม ได้ความรู้และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพสามารถตอบสนอง
ความต้องการให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

- บรรยาย เรื่อง ปรัชญาหลักเศรษฐกิจพอเพียง กลุ่มอาชีพ เพื่อให้ผู้รับการอบรม ได้รับ
ความรู้ สร้างอาชีพ สร้างรายได้ พัฒนา ต่อยอด และนำไปใช้ได้จริง

๒. วันที่สอง ศึกษาดูงานเรื่องการบริหารจัดการที่ดี และการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ณ เทศบาลเมืองท่าใหม่ อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

/๓.วันที่สาม...

๓. วันที่สาม ศึกษาดูงานและสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่องกลุ่มอาชีพ ณ ชุมชนเขาบายศรี อำเภอเมืองจังหวัดจันทบุรี

- กิจกรรมสัมพันธ์เชิงนันทนาการ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร และภายนอกองค์กร อีกทั้งยังเป็นการสร้างความมีส่วนร่วม

๔. วันที่สี่ ศึกษาดูงานเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง ณ มหาลัยบ้านนอก อำเภอแกลง จังหวัดระยอง หลังจากการดำเนินโครงการ

ประเมิน ติดตามผล ด้วยวิธีการใช้แบบสอบถาม เมื่อเสร็จสิ้นโครงการสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการฯ นำเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูเหล็ก

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ อบรมเชิงปฏิบัติการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลภูเหล็ก อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

วันที่ ๒๒-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง

๗. งบประมาณ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายจ่ายของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน การบริหารงานท้องถิ่น เพื่อพัฒนาศักยภาพ ประสิทธิภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำหมู่บ้าน กลุ่มองค์กร และประชาชนตำบลภูเหล็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบลภูเหล็ก อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลภูเหล็กมีทัศนคติ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำหมู่บ้าน กลุ่ม องค์กร และประชาชนตำบลภูเหล็ก สามารถปรับตัวให้ทันต่อสภาวะการเปลี่ยนแปลงในทุกๆด้าน เกิดการเรียนรู้ สร้างอาชีพ สร้างรายได้ พัฒนา ต่อยอด และนำมาใช้ได้จริงในพื้นที่ตำบลภูเหล็ก

๓. สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น เชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสพการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๔. เกิดความสามัคคีในองค์กร ผู้นำหมู่บ้าน และประชาชนในตำบล ซึ่งจะนำไปสู่การทำงานแบบบูรณาการร่วมกับชุมชน และการมีส่วนร่วมกับประชาชน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายองค์กร

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ
(นางสุธาสินี วรรณศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวมะลิตา สีตาแสน)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

/ลงชื่อ...

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเจษฎา ชาวปลายนา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูเหล็ก

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประภัยชาญ วรรณศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูเหล็ก

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรม และศึกษาดูงาน การบริหารงานท้องถิ่น เพื่อพัฒนาศักยภาพ ประสิทธิภาพ
 ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำหมู่บ้าน
 กลุ่ม องค์กร และประชาชนตำบลภูเหล็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบลภูเหล็ก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายประภัยชาญ วรรณศรี	นายก อบต.ภูเหล็ก	
๒	นายสุนทร ดวงท้าวเศษ	รองนายก อบต.ภูเหล็ก	
๓	นางสาวฉลอมรัตน์ พารา	รองนายก อบต.ภูเหล็ก	
๔	นายวันดี สมน้อย	ประธานสภา อบต.ภูเหล็ก	
๕	นางสายใจ อุทาภัย	รองประธานสภา อบต.ภูเหล็ก	
๖	นายประยงค์ สันเพระ	ส.อบต. หมู่ที่ ๑	
๗	นายอุทัย ทิพย์นนท์	ส.อบต. หมู่ที่ ๒	
๘	นายไพลี ราชมโโรง	ส.อบต. หมู่ที่ ๓	
๙	นายสุรศักดิ์ ยุระศรี	ส.อบต. หมู่ที่ ๔	
๑๐	นายประติ สุบรรชม	ส.อบต. หมู่ที่ ๖	
๑๑	นายสิ่ว แก้วอาจ	ส.อบต. หมู่ที่ ๗	
๑๒	นายเจษฎา ขาวปลายนา	รองปลัด อบต.ภูเหล็ก	
๑๓	นางสาวมะลิดา สีตาแสน	นักพัฒนาชุมชน	
๑๔	นางสุธาสินี วรรณศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๕	นางสาวนุชจรี จันโท	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๖	นางสาวกัลยากร แก้วพิมพ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๗	นายสายันต์ นันต์อื้อ	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๘	นางสุพัฒตา ลอมไธสงค์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	
๑๙	นางสาวอุไร อินทรพล	นักวิชาการศึกษา	
๒๐	นายขวลิต มอญขาม	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	
๒๑	จ.ส.ท.เทิดศักดิ์ กำลังเร็ว	เจ้าพนักงานพัสดุ	
๒๒	นางรัศมี สิงห์มี	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	
๒๓	นางสมศรี ไชยโสดา	ครู	
๒๔	นางนงเยาว์ อาจฤทธิ์	ครู	
๒๕	นางจันทร์เพ็ญ ศรีรุ่งเรือง	ครู	
๒๖	นางสุภัท สายทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒๗	นางสาวรัตมณี โททำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	
๒๘	นางสาวมัสยา บุริมาตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒๙	นางสาวพิลาวัลย์ นาชัยสินธุ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๓๐	นายปณณวิทย์ นามบุตดี	ผู้ดูแลเด็ก	

๓๑	นางนิพล โยธาทุน	ประธานกลุ่มสตรี หมู่ที่ ๑	
๓๒	นางเพียร สายทอง	ประชาชน หมู่ที่ ๑	
๓๓	นางรำไพ ดวงท้าวเศษ	ประชาชน หมู่ที่ ๑	
๓๔	นางกัลยา ชันระสุวรรณ	ประชาชน หมู่ที่ ๑	
๓๕	นายคุณ เทพา	ประชาชน หมู่ที่ ๑	
๓๖	นางสนาน เกาพิราด	ประชาชน หมู่ที่ ๑	
๓๗	นางสมภาร เกาพิราด	ประชาชน หมู่ที่ ๑	
๓๘	นายธงชัย ไชยสังหาร	ประชาชน หมู่ที่ ๑	
๓๙	นางมณิสรา จันทรศรี	ประธานกลุ่มสตรี หมู่ที่ ๒	
๔๐	นายประสิทธิ์ โทท่า	ประชาชน หมู่ที่ ๒	
๔๑	นางละออง สมบัติหา	ประชาชน หมู่ที่ ๒	
๔๒	นางจิรวรรณ เข้มพระ	ประชาชน หมู่ที่ ๒	
๔๓	นางบุบผา สมสา	ประชาชน หมู่ที่ ๒	
๔๔	นางสมักร เชื้อกุล	ประชาชน หมู่ที่ ๒	
๔๕	นางสุภาพร ทองวิธิ	ประชาชน หมู่ที่ ๒	
๔๖	นางบัวเกลื้อ ไชยวิเศษ	ประธานกลุ่มสตรี หมู่ที่ ๓	
๔๗	นางทองอุ้ย โยธาทุน	ประชาชน หมู่ที่ ๓	
๔๘	นางจันทร์แรม เข้มพระ	ประชาชน หมู่ที่ ๓	
๔๙	นางเด่นดวง วัฒนพล	ประชาชน หมู่ที่ ๓	
๕๐	นางภาวินี แสนมนตรี	ประชาชน หมู่ที่ ๓	
๕๑	นางหนูเกตุ กุลวงษ์	ประชาชน หมู่ที่ ๓	
๕๒	นางลัดดา นามบุตดี	ประชาชน หมู่ที่ ๓	
๕๓	นางมยุรีย์ มาตย์จินดา	ประชาชน หมู่ที่ ๓	
๕๔	นายสวัสดิ์ ไชยวิเศษ	ประชาชน หมู่ที่ ๓	
๕๕	นางวงเดือน ฝ่ายลี	ประธานกลุ่มสตรี หมู่ที่ ๔	
๕๖	นางเรียม แสนโคตร	ประชาชน หมู่ที่ ๔	
๕๗	นายจินดา เกาพิลาต	ประชาชน หมู่ที่ ๔	
๕๘	นางวงษ์จันทร์ ไทธรรม	ประชาชน หมู่ที่ ๔	
๕๙	นางคารา มาชา	ประชาชน หมู่ที่ ๔	
๖๐	นางบุญอู่ เลือกคำ	ประชาชน หมู่ที่ ๔	
๖๑	นายบุญช่วย ศรีพุทธา	ประชาชน หมู่ที่ ๔	
๖๒	นายอรัญ ผิวขม	ประชาชน หมู่ที่ ๔	
๖๓	นายกฤติภัทร ทิทา	ประชาชน หมู่ที่ ๔	
๖๔	นางสาวอิงอร บุญสิงห์	ประชาชน หมู่ที่ ๔	
๖๕	นายนิยม สมอออน	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๕	

๖๖	นางนัยน์กานต์ สมิพันธ์	ประธานกลุ่มสตรี หมู่ที่ ๕	
๖๗	นางลำไผ่ ดอนชัย	ประชาชน หมู่ที่ ๕	
๖๘	นายสายพิรุณ ชื่นพิบูลย์	ประชาชน หมู่ที่ ๓	
๖๙	นางราตรี โพธิ์พรม	ประชาชน หมู่ที่ ๕	
๗๐	นายบุญถม กำพล	ประชาชน หมู่ที่ ๕	
๗๑	นางสมยง วงหารี	ประชาชน หมู่ที่ ๙	
๗๒	นางสาวจันทร์เพ็ญ พลชาย	ประชาชน หมู่ที่ ๓	
๗๓	นายสมบัติ ณะวงวิเศษ	ประชาชน หมู่ที่ ๖	
๗๔	นางลำดวน ทิพแสง	ประชาชน หมู่ที่ ๖	
๗๕	นายชัยรัตน์ ชื่นพิบูลย์	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๗	
๗๖	นายตะคุ่ บุคดีจัน	ประชาชน หมู่ที่ ๗	
๗๗	นางเรณู มะณีแฮด	ประชาชน หมู่ที่ ๗	
๗๘	นางศิริขวัญ ยอดสุวรรณ	ประชาชน หมู่ที่ ๗	
๗๙	นางสายสมร สมน้อย	ประชาชน หมู่ที่ ๘	
๘๐	นางรมณ ละมูลตรี	ประชาชน หมู่ที่ ๘	
๘๑	นางสาวคำพัน แก้วกอ	ประชาชน หมู่ที่ ๘	
๘๒	นายวัลลภ ดอกไม้	ประชาชน หมู่ที่ ๘	
๘๓	นายรัชพล หอมทอง	ประชาชน หมู่ที่ ๕	
๘๔	นางอรดี สาขิต	ประชาชน หมู่ที่ ๘	
๘๕	นางโสภา อาดี	ประชาชน หมู่ที่ ๘	
๘๖	นายอุทัย ลือชัย	ประชาชน หมู่ที่ ๘	
๘๗	นางรวงทอง อินทร์ขวงษ์	ประชาชน หมู่ที่ ๘	
๘๘	นางทองดา แหวนเงิน	ประธานกลุ่มสตรี หมู่ที่ ๙	
๘๙	นางวรรณิ์ อันโยธา	ประชาชน หมู่ที่ ๙	
๙๐	นางนันทพา วรวงษ์	ประชาชน หมู่ที่ ๙	
๙๑	นางจิตรกร พิระภาค	ประชาชน หมู่ที่ ๙	
๙๒	นางนุชรา ทิพแสง	ประชาชน หมู่ที่ ๙	
๙๓	นางประนอมไพร ทิพแสง	ประชาชน หมู่ที่ ๙	
๙๔	นางรุ่งทิพย์ สอนชา	ประชาชน หมู่ที่ ๙	
๙๕	นางไพบูลย์ ไชสังหาร	ประชาชน หมู่ที่ ๙	
๙๖	นายเดชณรงค์ วรวงษ์	ประชาชน หมู่ที่ ๙	
๙๗	นางมณีวัลย์ วรวงษ์	ประชาชน หมู่ที่ ๙	
๙๘	นางดวงใจ สาโสภ	ประชาชน หมู่ที่ ๙	
๙๙	นางพิกุล หวานนอก	ประชาชน หมู่ที่ ๙	
๑๐๐	นางน้ำฝน ชะนะชัย	ประชาชน หมู่ที่ ๙	

กำหนดการ

โครงการอบรม และศึกษาดูงาน การบริหารงานท้องถิ่น เพื่อพัฒนาศักยภาพ ประสิทธิภาพ
ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำหมู่บ้าน
กลุ่ม องค์กร และประชาชนตำบลภูเหล็ก ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลภูเหล็ก อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.

ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการฯ

พิธีเปิด

-ประธานในพิธี (นายประภัยชาญ วรรณศรี นายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลภูเหล็ก)

- กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ของโครงการฯ

- รองปลัด อบต. รักษาการแทนปลัด อบต. ภูเหล็ก

การบริหารจัดการที่ดี โดย นายกฤติภัทร ภิญโญชูติวัต

(ปลัดเทศบาลตำบลดอนจาน)

เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.

เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น.

เวลา ๑๐.๑๕ - ๑๒.๐๐ น.

ชูติวัต

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

พักรับประทานอาหารว่าง

การบริหารจัดการในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดย นายกฤติภัทร ภิญโญ

(ปลัดเทศบาลตำบลดอนจาน)

พักรับประทานอาหารกลางวัน

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการสร้างอาชีพ สร้างรายได้
โดย นายกฤติภัทร ภิญโญชูติวัต (ปลัดเทศบาลตำบลดอนจาน)

เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๖.๓๐ น.

พักรับประทานอาหารว่าง

คุณธรรม จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กร

บทบาทอำนาจหน้าที่ของ อบต.ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

โดย (นายกฤติภัทร ภิญโญชูติวัต) ปลัดเทศบาลตำบลดอนจาน

ออกเดินทางไปศึกษาดูงานที่จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง

เวลา ๑๘.๐๐ น. เป็นต้นไป

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๖.๓๐ น.

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.

เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.

เดินทางถึงจังหวัดระยอง

ศึกษาดูงานกลุ่มอาชีพ ณ อบต.หนองบัว จังหวัดระยอง

พักรับประทานอาหารว่าง

ศึกษาดูงานกลุ่มอาชีพ ณ อบต.หนองบัว จังหวัดระยอง

(ต่อ)

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

/เวลา ๑๓.๐๐ น...

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๖.๓๐ น.

เวลา ๑๖.๓๐ น. เป็นต้นไป
วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๐๐ น.

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.

เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๖.๓๐ น.

เวลา ๑๖.๓๐ น. เป็นต้นไป
วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๐๐ น.

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.

เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๖.๓๐ น.

ศึกษาดูงานการจัดทำสวนสมุนไพร ณ สวนสมุนไพรสมเด็จพระ
กนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ จัหวัดระยอง
(ต่อ)

พักรับประทานอาหารว่าง

ศึกษาดูงานสวนสมุนไพร ณ สวนสมุนไพรสมเด็จพระ
กนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ จัหวัดระยอง
(ต่อ)

รับประทานอาหารเย็น เข้าที่พัก

เดินทางออกจากที่พัก มุ่งหน้าสู่จังหวัดจันทบุรี

ศึกษาดูงานเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์เรียนรู้ตามแนวทางเศรษฐกิจ
พอเพียงบ้านจำรุง (มหาชัยบ้านนอก) จังหวัดจันทบุรี

พักรับประทานอาหารว่าง

ศึกษาดูงานเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์เรียนรู้ตามแนวทางเศรษฐกิจ
พอเพียงบ้านจำรุง (มหาชัยบ้านนอก) จังหวัดจันทบุรี (ต่อ)

พักรับประทานอาหารกลางวัน

ศึกษาดูงานกลุ่มอาชีพสตรี ณ วิสาหกิจชุมชนเขาบายศรี
(ศูนย์ป่าแกลบ) จังหวัดจันทบุรี

พักรับประทานอาหารว่าง

ศึกษาดูงานกลุ่มอาชีพสตรี ณ วิสาหกิจชุมชนเขาบายศรี
(ศูนย์ป่าแกลบ) จังหวัดจันทบุรี (ต่อ)

รับประทานอาหารเย็น เข้าที่พัก

เดินทางออกจากที่พัก

ศึกษาดูงานการบริหารจัดการที่ดี ณ เทศบาลเมืองท่าใหม่
จังหวัดจันทบุรี

พักรับประทานอาหารว่าง

ศึกษาดูงานการบริหารจัดการที่ดี ณ เทศบาลเมืองท่าใหม่
จังหวัดจันทบุรี (ต่อ)

พักรับประทานอาหารกลางวัน

ศึกษาดูงานการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ณ เทศบาลเมือง
ท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

พักรับประทานอาหารว่าง

ศึกษาดูงานการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ณ เทศบาลเมือง
ท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี (ต่อ)



เวลา ๑๖.๓๐ น. เป็นต้นไป

รับประทานอาหารเช้า

เดินทางกลับองค์การบริหารส่วนตำบลภูเหล็ก อำเภอบ้านไผ่

จังหวัดขอนแก่น



*****ค่าป้ายโครงการ และค่าจ้างเหมาขนพาทะรถปรับอากาศ : ราคาตามท้องตลาด

รายงานผล



โครงการอบรมและศึกษาดูงานการบริหารงานท้องถิ่น
เพื่อพัฒนาศักยภาพ ประสิทธิภาพ ของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
ผู้นำหมู่บ้าน กลุ่มองค์กรและประชาชนตำบลภูเหล็ก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/ องค์การบริหารส่วนตำบลภูเหล็ก

ที่ ขก ๘๕๙๐๑/

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการอบรมและศึกษาดูงานการบริหารงานท้องถิ่น เพื่อพัฒนาศักยภาพ
ประสิทธิภาพ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำหมู่บ้าน กลุ่มองค์กร
และประชาชนตำบลภูเหล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูเหล็ก

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลภูเหล็ก ได้จัดทำโครงการอบรมและศึกษาดูงานการ
บริหารงานท้องถิ่น เพื่อพัฒนาศักยภาพ ประสิทธิภาพ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วน
ตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำหมู่บ้าน กลุ่มองค์กร และประชาชนตำบลภูเหล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ซึ่งได้จัดทำโครงการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลโครงการฯ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

การติดตามผลการดำเนินงานโครงการ

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานแบ่งเป็น ๔ หัวข้อ ดังนี้

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนทั้งหมด ๑๐๐ คน

มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑. ความพึงพอใจในกิจกรรม

ข้อ ๑.๑ หัวข้อบรรยายสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการอบรมฯ

ระดับการประเมิน	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
มากที่สุด (๕)	๕๖	๕๖.๐๐
มาก (๔)	๓๘	๓๘.๐๐
ปานกลาง (๓)	๖	๖.๐๐
น้อย (๒)	-	-
น้อยที่สุด (๑)	-	-

ข้อ ๑.๒ ปริมาณเวลาทั้งหมดของโครงการอบรมฯ

ระดับการประเมิน	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
มากที่สุด (๕)	๕๑	๕๑.๐๐
มาก (๔)	๓๙	๓๙.๐๐
ปานกลาง (๓)	๙	๙.๐๐
น้อย (๒)	๑	๑.๐๐
น้อยที่สุด (๑)	-	-

/ข้อ ๑.๓ เนื้อหา...

ข้อ ๑.๓ เนื้อหาสาระในการอบรมตรงกับความต้องการ

ระดับการประเมิน	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
มากที่สุด (๕)	๕๐	๕๐.๐๐
มาก (๔)	๓๙	๓๙.๐๐
ปานกลาง (๓)	๑๐	๑๐.๐๐
น้อย (๒)	๑	๑.๐๐
น้อยที่สุด (๑)	-	-

๒. ความพึงพอใจในวิทยาการ

ข้อ ๒.๑ เทคนิคการนำเสนอของวิทยาการ

ระดับการประเมิน	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
มากที่สุด (๕)	๕๘	๕๘.๐๐
มาก (๔)	๓๔	๓๔.๐๐
ปานกลาง (๓)	๘	๘.๐๐
น้อย (๒)	-	-
น้อยที่สุด (๑)	-	-

ข้อ ๒.๒ วิทยาการนำเสนอเนื้อหาสาระครบถ้วนและน่าสนใจ

ระดับการประเมิน	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
มากที่สุด (๕)	๔๗	๔๗.๐๐
มาก (๔)	๔๗	๔๗.๐๐
ปานกลาง (๓)	๖	๖.๐๐
น้อย (๒)	-	-
น้อยที่สุด (๑)	-	-

ข้อ ๒.๓ เอกสารประกอบการนำเสนอของวิทยาการ

ระดับการประเมิน	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
มากที่สุด (๕)	๔๕	๔๕.๐๐
มาก (๔)	๔๕	๔๕.๐๐
ปานกลาง (๓)	๘	๘.๐๐
น้อย (๒)	๒	๒.๐๐
น้อยที่สุด (๑)	-	-

ข้อ ๒.๔ การบริหารเวลาของวิทยาการ

ระดับการประเมิน	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
มากที่สุด (๕)	๔๔	๔๔.๐๐
มาก (๔)	๔๘	๔๘.๐๐
ปานกลาง (๓)	๘	๘.๐๐
น้อย (๒)	-	-
น้อยที่สุด (๑)	-	-

/ข้อ ๒.๕ ความพึงพอใจ...

ข้อ ๒.๕ ความพึงพอใจในวิทยาการโดยภาพรวม

ระดับการประเมิน	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
มากที่สุด (๕)	๕๔	๕๔.๐๐
มาก (๔)	๓๙	๓๙.๐๐
ปานกลาง (๓)	๗	๗.๐๐
น้อย (๒)	-	-
น้อยที่สุด (๑)	-	-

๓. ความพึงพอใจในสถานที่ศึกษาดูงาน

ข้อ ๓.๑ สอดคล้องกับเนื้อหาที่อบรม

ระดับการประเมิน	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
มากที่สุด (๕)	๕๐	๕๐.๐๐
มาก (๔)	๔๑	๔๑.๐๐
ปานกลาง (๓)	๙	๙.๐๐
น้อย (๒)	-	-
น้อยที่สุด (๑)	-	-

ข้อ ๓.๒ เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

ระดับการประเมิน	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
มากที่สุด (๕)	๕๒	๕๒.๐๐
มาก (๔)	๔๐	๔๐.๐๐
ปานกลาง (๓)	๘	๘.๐๐
น้อย (๒)	-	-
น้อยที่สุด (๑)	-	-

ข้อ ๓.๓ บริหารจัดการได้เป็นอย่างดี

ระดับการประเมิน	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
มากที่สุด (๕)	๕๗	๕๗.๐๐
มาก (๔)	๓๘	๓๘.๐๐
ปานกลาง (๓)	๕	๕.๐๐
น้อย (๒)	-	-
น้อยที่สุด (๑)	-	-

ข้อ ๓.๔ การบริการ/อำนวยความสะดวกต่างๆ ของเจ้าหน้าที่

ระดับการประเมิน	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
มากที่สุด (๕)	๖๖	๖๖.๐๐
มาก (๔)	๒๗	๒๗.๐๐
ปานกลาง (๓)	๗	๗.๐๐
น้อย (๒)	-	-
น้อยที่สุด (๑)	-	-

ข้อ ๓.๕ ความพึงพอใจในการบริการโดยรวม

ระดับการประเมิน	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
มากที่สุด (๕)	๕๗	๕๗.๐๐
มาก (๔)	๓๙	๓๙.๐๐
ปานกลาง (๓)	๔	๔.๐๐
น้อย (๒)	-	-
น้อยที่สุด (๑)	-	-

๔. ความพึงพอใจและประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม

ข้อ ๔.๑ ท่านได้รับประโยชน์จากการอบรม

ระดับการประเมิน	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
มากที่สุด (๕)	๕๘	๕๘.๐๐
มาก (๔)	๓๕	๓๕.๐๐
ปานกลาง (๓)	๗	๗.๐๐
น้อย (๒)	-	-
น้อยที่สุด (๑)	-	-

ข้อ ๔.๒ ท่านคาดว่าจะนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะที่ได้รับในครั้งนี้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับการประเมิน	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
มากที่สุด (๕)	๕๘	๕๘.๐๐
มาก (๔)	๓๐	๓๐.๐๐
ปานกลาง (๓)	๑๒	๑๒.๐๐
น้อย (๒)	-	-
น้อยที่สุด (๑)	-	-

/ข้อ ๔.๓ ท่านมีความ...

ข้อ ๔.๓ ท่านมีความพึงพอใจที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม

ระดับการประเมิน	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
มากที่สุด (๕)	๖๓	๖๓.๐๐
มาก (๔)	๓๔	๓๔.๐๐
ปานกลาง (๓)	๓	๓.๐๐
น้อย (๒)	-	-
น้อยที่สุด (๑)	-	-

ข้อ ๔.๔ ระยะเวลาการอบรม สอดคล้องกับเนื้อหาหลักสูตร

ระดับการประเมิน	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
มากที่สุด (๕)	๕๗	๕๗.๐๐
มาก (๔)	๓๘	๓๘.๐๐
ปานกลาง (๓)	๕	๕.๐๐
น้อย (๒)	-	-
น้อยที่สุด (๑)	-	-

ข้อเสนอแนะจากผู้อบรม

- ๑.ควรจัดโครงการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเกิดความรู้ ทักษะ ในการมาปฏิบัติได้จริง
- ๒.ควรจัดหาสถานที่ศึกษาดูงานที่มีการฝึกปฏิบัติให้กับผู้เข้าดูงาน
- ๓.ควรจัดโครงการอบรมและศึกษาดูงานเป็นประจำเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุราสินี วรรณศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวมะลิตา สีตาแสน)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูเหล็ก

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ)

(นายเจษฎา ขาวปลายนา)

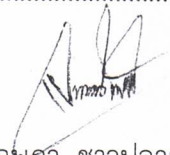
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูเหล็ก

/ความคิดเห็น...

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

เห็นควรให้ไปขอความเห็นจาก.....

(ลงชื่อ)



(นายเจษฎา ขาวปลายนา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูเหล็ก

ข้อสั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูเหล็ก.....

๒๒.๑.๖๖
อินัน น.....

(ลงชื่อ)



(นายประยัชชาญ วรรณศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูเหล็ก